



PERJANJIAN KINERJA

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KOTA PANGKAL PINANG
TAHUN 2026**



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA PANGKAL PINANG
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, bersama ini kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FAHRIZAL, S.T,M.M

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Pangkal Pinang

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : SAPARUDIN

Jabatan : Wali Kota Pangkal Pinang

Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

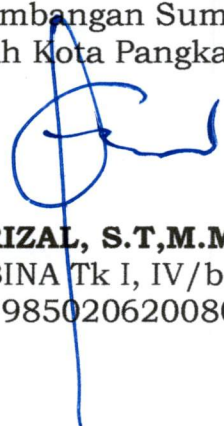
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkal Pinang, Januari 2026

Pihak Kedua,
Wali Kota Pangkal Pinang



Pihak Pertama,
Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Pangkal Pinang


FAHRIZAL, S.T,M.M
PEMBINA Tk I, IV/b
NIP. 198502062008041001

PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA PANGKAL PINANG
TAHUN 2026

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
Meningkatnya Penataan ASN sesuai dengan Kebutuhan dan Kompetensi	Persentase ASN yang Ditempatkan sesuai dengan Kebutuhan dan Kompetensi	%	82

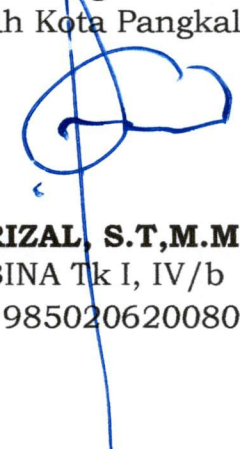
No	Program	Anggaran	
1	Program Penunjangan Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Rp.	4.461.052.358,80
2	Program Kepegawaian Daerah	Rp.	384.413.400
3	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp.	71.945.000
Jumlah		Rp.	4.917.410.758,80

Pangkal Pinang, Januari 2026

Pihak Kedua,
Wali Kota Pangkal Pinang



Pihak Pertama,
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kota Pangkal Pinang


FAHRIZAL, S.T,M.M
PEMBINA Tk I, IV/b
NIP. 198502062008041001



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA PANGKAL PINANG
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, bersama ini kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HERI SETIAWAN, S.E.M.MKes
Jabatan : SEKRETARIS BADAN
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : FAHRIZAL, S.T,M.M
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kota Pangkal Pinang
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkal Pinang, Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kota Pangkal Pinang

FAHRIZAL, S.T,M.M
PEMBINA Tk I, IV/b
NIP. 198502062008041001

Pihak Pertama,
Sekretaris Badan

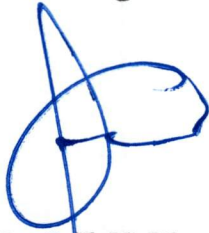
HERI SETIAWAN, SE.,MMKes.
PEMBINA Tk I, IV/b
NIP. 196803051989031006

PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA PANGKAL PINANG
TAHUN 2026

No	Sasaran Strategis Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target
1.	Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja dan Pelayanan Prima Internal Perangkat Daerah	1. Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	78
		2. Indeks Kepuasan Pelayanan Internal Perangkat Daerah	Nilai	95

No	Kegiatan	Anggaran	Sumber
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 0	APBD
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 3.454.328.822,80	APBD
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 20.000.000	APBD
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 368.051.800	APBD
5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 536.341.736	APBD
6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 82.330.000	APBD

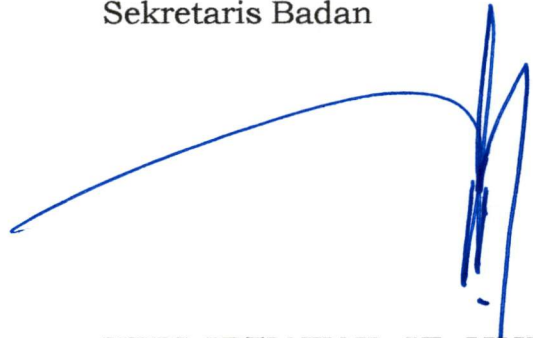
Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kota Pangkal Pinang



FAHRIZAL, S.T., M.M
PEMBINA Tk I, IV/b
NIP. 198502062008041001

Pangkal Pinang, Januari 2026

Pihak Pertama,
Sekretaris Badan



HERI SETIAWAN, SE., MMKes.
PEMBINA Tk I, IV/b
NIP. 196803051989031006



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA PANGKAL PINANG
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, bersama ini kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RAHMAD ARFANI, SE

Jabatan : Plt. Kepala Bidang Perencanaan, Pengadaan, Mutasi dan Data
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : FAHRIZAL, S.T,M.M

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kota Pangkal Pinang
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkal Pinang, Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kota Pangkal Pinang

FAHRIZAL, S.T,M.M
PEMBINA Tk I, IV/b
NIP. 198502062008041001

Pihak Pertama,
Plt. Kepala Bidang Perencanaan,
Pengadaan, Mutasi dan Data

RAHMAD ARFANI, SE
PEMBINA, IV/a
NIP. 19760606200501101

PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA PANGKALPINANG
TAHUN 2026

No	Sasaran Strategis Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target
1.	Terpenuhinya Penempatan Pegawai berdasarkan jenjang pendidikan	1. Rasio pegawai pendidikan tinggi dan menengah/dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan	%	100
2.	Terpenuhinya jumlah pegawai fungsional diluar guru dan tenaga kesehatan	2. Rasio pegawai fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan	%	30
3.	Terpenuhinya Jumlah Pegawai Fungsional yang memiliki sertifikat kompetensi	3. Rasio jabatan fungsional bersertifikat kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan	%	50

No	Kegiatan	Anggaran	Sumber
1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp. 62,536,000	APBD
2	Mutasi dan Promosi ASN	Rp. 188.775.000	APBD
3	Pengembangan Kompetensi ASN	Rp. 45,452,400	APBD
4	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp. 4.150.000	APBD

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kota Pangkalpinang



FAHRIZAL, S.T.M.M
PEMBINA Tk I, IV/b
NIP. 198502062008041001

Pangkal Pinang, Januari 2026

Pihak Pertama,
Plt. Kepala Bidang Perencanaan,
Pengadaan, Mutasi dan Data



RAHMAD ARFANI, SE
PEMBINA, IV/a
NIP. 19760606200501101



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA PANGKAL PINANG
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, bersama ini kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SRI WAHYUNINGSIH, S.Ip

Jabatan : Kepala Bidang Diklat, Pengembangan dan Kesejahteraan Pegawai
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : FAHRIZAL, S.T,M.M

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah Kota Pangkal Pinang
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

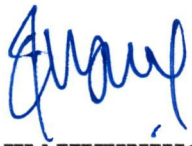
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkal Pinang, Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kota Pangkal Pinang

FAHRIZAL, S.T,M.M
PEMBINA Tk I, IV/b
NIP. 198502062008041001

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Diklat,
Pengembangan dan
Kesejahteraan Pegawai


SRI WAHYUNINGSIH, S.Ip
PEMBINA, IV/a
NIP. 197001021989092001

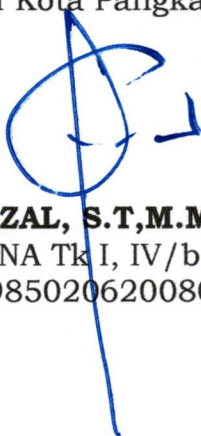
PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA PANGKAL PINANG
TAHUN 2026

No	Sasaran Strategis Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target
1.	Terpenuhinya ASN yang Mempunyai Kapasitas dan Kompetensi	1. Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	%	31
		2. Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	%	37
2.	Terpenuhinya jumlah event yang dilaksanakan	3. Persentase jumlah event yang dilaksanakan	%	100
3.	Terpenuhinya data ASN yang melaksanakan pengembangan kompetensi ASN	4. Persentase data ASN yang melaksanakan pengembangan kompetensi ASN	%	8
4.	Terpenuhinya data pemberian penghargaan ASN	5. Persentase data pegawai yang mendapatkan penghargaan	%	94

No	Kegiatan	Anggaran	Sumber
1	Pengembangan kompetensi teknis	Rp. 54.400.000	APBD
2	Sertifikasi, kelembagaan, pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	Rp. 71.945.000	APBD
3	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp. 15.000.000	APBD
4	Pengembangan Kompetensi ASN	Rp. 68.500.000	APBD
5	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp. 0	APBD

Pangkal Pinang, Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kota Pangkal Pinang



FAHRIZAL, S.T.M.M
PEMBINA Tk I, IV/b
NIP. 198502062008041001

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Diklat,
Pengembangan dan
Kesejahteraan Pegawai



SRI WAHYUNINGSIH, S.Ip
PEMBINA, IV/a
NIP. 197001021989092001



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA PANGKAL PINANG
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, bersama ini kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : IRMA AMALIA SYARIF, SE
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : HERI SETIAWAN, SE.,MMKes.
Jabatan : SEKRETARIS BADAN
Selanjutnya disebut pihak kedua.

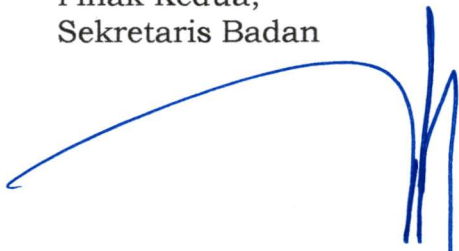
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkal Pinang, Januari 2026

Pihak Kedua,
Sekretaris Badan

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian



HERI SETIAWAN, SE.,MMKes.
PEMBINA Tk I, IV/b
NIP. 196803051989031006



IRMA AMALIA SYARIF, SE
PENATA Tk. I, III/d
NIP. 198005292010012014

PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA PANGKAL PINANG
TAHUN 2026

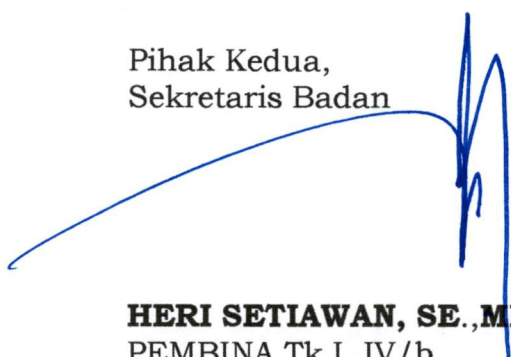
No	Sasaran Strategis Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1.	Menurunnya Pelanggaran Disiplin Pegawai Perangkat Daerah	1. Persentase Penurunan Tingkat Pelanggaran Disiplin ASN	%	-98
2.	Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	2. Persentase Pelaksanaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	%	100
3.	Terlaksananya Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	3. Persentase Terlaksananya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	%	100
4.	Terpeliharanya barang milik perangkat daerah	4. Persentase barang milik perangkat daerah dalam kondisi baik	%	100

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Sumber
1.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bagunan Kantor	Rp. 7.125.000	APBD
2.	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Rp. 2.541.500	APBD
3.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 38.002.800	APBD
4.	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp. 20.382.500	APBD
5.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 300.000.000	APBD
6.	Penyediaan jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 90.000.000	APBD
7.	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 29.210.000	APBD
8.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 417.131.736	APBD
9.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 35.330.000	APBD
10.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Perizinan Kendaraan Dinas Oprasional atau Lapangan	Rp. 47.000.000	APBD
11.	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Rp. 20.000.000	APBD

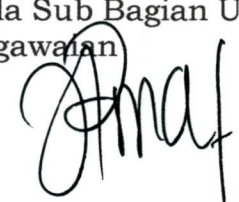
Pangkal Pinang, Januari 2026

Pihak Kedua,
Sekretaris Badan

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian



HERI SETIAWAN, SE., MMKes.
PEMBINA Tk I, IV/b
NIP. 196803051989031006



IRMA AMALIA SYARIF, SE
PENATA Tk. I, III/d
NIP. 198005292010012014



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA PANGKAL PINANG
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, bersama ini kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ROMY TRY SAPUTRA, S.Kom
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan, evaluasi, Pelaporan dan Keuangan

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : HERI SETIAWAN, SE.,MMKes.
Jabatan : SEKRETARIS BADAN
Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkal Pinang, Januari 2026

Pihak Kedua,
Sekretaris Badan

HERI SETIAWAN, SE.,MMKes.
PEMBINA Tk I, IV/b
NIP. 196803051989031006

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Perencanaan,
Evaluasi, Pelaporan dan
Keuangan

ROMY TRY SAPUTRA, S.Kom
PENATA Tk. I, III/d
NIP. 198305222010011009

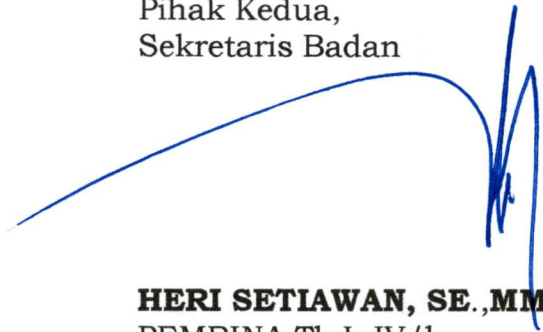
PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA PANGKAL PINANG
TAHUN 2026

No	Sasaran Strategis Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1.	Tersedianya laporan keuangan perangkat daerah sesuai SAP	1. Persentase tersusunnya laporan keuangan perangkat daerah sesuai SAP	%	100
2.	Terpenuhinya penyampaian dokumen perencanaan, penganggaran dan kinerja perangkat daerah tepat waktu	2. Persentase penyampaian dokumen perencanaan, penganggaran dan kinerja perangkat daerah tepat waktu	%	100

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Sumber
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 0	APBD
2.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp. 0	APBD
3.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp. 0	APBD
4.	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp. 0	APBD
5.	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Rp. 0	APBD
6.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 0	APBD
7.	Evaluasi kinerja perangkat daerah	Rp. 0	APBD
8.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 3.454.328.822,80	APBD
9.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp. 0	APBDP
10.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Rp. 0	APBD

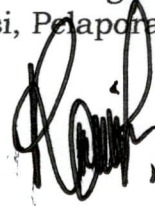
Pangkal Pinang, Januari 2026

Pihak Kedua,
Sekretaris Badan



HERI SETIAWAN, SE.,MMKes.
PEMBINA Tk I, IV/b
NIP. 196803051989031006

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Perencanaan,
Evaluasi, Pelaporan dan Keuangan



ROMY TRY SAPUTRA, S.Kom
PENATA Tk. I, III/d
NIP. 198305222010011009