



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG
Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber daya Manusia Daerah

Alamat : JALAN RASAKUNDA – PANGKALPINANG TELP./FAX. (0717)

KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH KOTA PANGKALPINANG

NOMOR : 050/032 /SK/BKPSDMD/I/2023

TENTANG

PENETAPAN PERUBAHAN POHON KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KOTA PANGKALPINANG TAHUN 2018-2023

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KOTA PANGKALPINANG

- Menimbang : a. bahwa perumusan Indikator Kinerja Utama serta Indikator Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Pangkalpinang harus mendukung Kinerja Pemerintah Kota Pangkalpinang dan disusun secara berjenjang dari level kinerja kota sampai level staf dan /atau pejabat fungsional, dimana level kinerja bawah merupakan penyumbang kinerja untuk level kinerja di atasnya yang disusun dalam bentuk pohon kinerja;
- b. bahwa penyusunan pohon kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu ditetapkan dengan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Pangkalpinang;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1959 tentang Penetapan Undang-Undang Darurat Nomor 04 Tahun 1956 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1956 Nomor 55, Undang-Undang Darurat Nomor 5 Tahun 1956 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1956 Nomor 56, dan Undang –Undang Darurat Nomor 6 Tahun 1956 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1956 Nomor 57) tentang Pembentukan Daerah Tingkat II termasuk Kotapraja dalam Lingkungan Daerah Tingkat I Sumatera Selatan sebagai Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1959 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1821);
2. Undang-Undang Nomor 27 Tahun 2000 tentang Pembentukan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 217, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4033);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);

4. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
5. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
6. Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 292, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2109 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
10. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 80);
11. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
12. Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor : PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah
13. Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2024 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);

15. Peraturan Daerah Kota Pangkalpinang Nomor 18 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Pangkalpinang (Lembaran Daerah Kota Pangkalpinang Tahun 2016 Nomor 18) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kota Pangkalpinang Nomor 1 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kota Pangkalpinang Nomor 18 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Pangkalpinang (Lembaran Daerah Kota Pangkalpinang Tahun 2020 Nomor 1);
16. Peraturan Daerah Kota Pangkalpinang Nomor 8 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Pangkalpinang Tahun 2018-2023 (Lembaran Daerah Kota Pangkalpinang Tahun 2019 Nomor 8, Tambahan Lembaran Daerah Kota Pangkalpinang Nomor 2) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kota Pangkalpinang Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kota Pangkalpinang Nomor 8 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Pangkalpinang Tahun 2018-2023 (Lembaran Daerah Kota Pangkalpinang Tahun 2021 Nomor 18, Tambahan Lembaran Daerah Kota Pangkalpinang Nomor 3);
17. Peraturan Walikota Pangkalpinang Nomor 57 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Unsur Penunjang Perangkat Daerah Kota Pangkalpinang (Berita Daerah Kota Pangkalpinang Tahun 2016 Nomor 57) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Peraturan Walikota Pangkalpinang Nomor 57 Tahun 2020 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Walikota Pangkalpinang Nomor 57 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Unsur Penunjang Perangkat Daerah Kota Pangkalpinang (Berita Daerah Kota Pangkalpinang Tahun 2020 Nomor 57);
18. Peraturan Walikota Pangkalpinang Nomor 4 Tahun 2023 tentang Penetapan Perubahan Rencana Strategis Perangkat Daerah Kota Pangkalpinang Tahun 2018-2023 (Berita Daerah Kota Pangkalpinang Tahun 2023 Nomor 4).

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : .
- KESATU : Pohon Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Pangkalpinang Tahun 2018-2023 sebagaimana tercantum dalam lampiran keputusan ini.
- KEDUA : Pohon Kinerja sebagaimana dimaksud dalam DIKTUM KESATU, menjadi pedoman dalam menyusun Indikator Kinerja Utama dan Perjanjian Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Pangkalpinang Kota Pangkalpinang
- KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diadakan perubahan dan penyempurnaan sebagaimana mestinya.

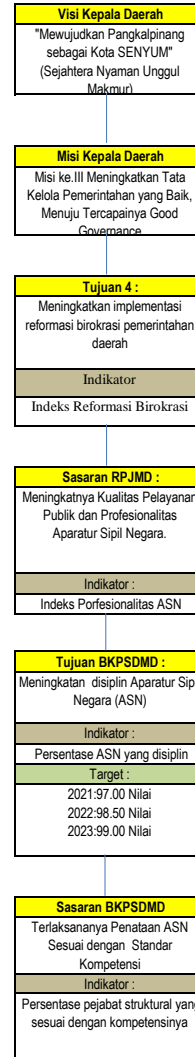
Ditetapkan di : Pangkalpinang
Pada tanggal : Januari 2023

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KOTA PANGKALPINANG



FAHRIZAL, ST
Pembina IV/a
NIP. 19850206 200804 1 001

**POHON KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
TAHUN 2023**



Target :
2021:78.00 Nilai
2022:70.00 Nilai
2023:80.00 Nilai

Program 1
Program Kepegawaian Daerah

Program 2
Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Sasaran :
Terpenuhinya penempatan pegawai berdasarkan jenjang pendidikan
Indikator :
Rasio pegawai pendidikan tinggi dan menengah/ dasar (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)
Target :
2021 : 100%
2022 : 100%
2023 : 100%

Sasaran :
Terpenuhinya jumlah pegawai fungsional diluar guru dan tenaga kesehatan
Indikator :
Rasio pegawai fungsional
Target :
2021 : 7,05 %
2022 : 7,5 %
2023 : 7,8%

Sasaran :
Terpenuhinya jumlah pegawai fungsional yang memiliki sertifikasi kompetensi
Indikator :
Rasio jabatan fungsional yang bersertifikat kompetensi
Target :
2021 : 100%
2022 : 100%
2023 : 100%

Sasaran :
Terpenuhinya ASN yang mempunyai kapasitas kompetensi
Indikator :
Persentase ASN yang mempunyai kapasitas dan kompetensi
Target :
2021 : 77,00%
2022 : 78,00%
2023 : 79,00%

Kegiatan 1
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN
Sasaran Kegiatan :
Terlaksananya pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah
Indikator :
Jumlah laporan pelaksanaan pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN

Kegiatan 2
Mutasi dan Promosi ASN
Sasaran Kegiatan :
Terlaksananya mutasi dan promosi ASN
Indikator :
Jumlah dokumen pelaksanaan mutasi dan promosi ASN

Kegiatan 3
Pengembangan Kompetensi ASN
Sasaran Kegiatan :
Terlaksananya pengembang kompetensi ASN
Indikator :
Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi

Kegiatan 4
Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Sasaran Kegiatan :
Terlaksananya penilaian dan evaluasi kinerja ASN
Indikator :
Jumlah laporan hasil pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja Aparatur

Kegiatan 5
Pengembangan Kompetensi Teknis
Sasaran Kegiatan :
Terlaksananya pengembangan kompetensi teknis
Indikator :
Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi dibagi target

Kegiatan 6
Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional
Sasaran Kegiatan :
Terlaksananya sertifikasi, kelembagaan, pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional
Indikator :
Jumlah laporan hasil pelaksanaan sertifikasi, kelembagaan, pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional

Target :
2021:100%
2022:100%
2023: 7 Laporan

Target :
2021:100%
2022:100%
2023: 7 Laporan

Target :
2021:100%
2022:100%
2023: 7 Laporan

Target :
2021:100%
2022:100%
2023: 7 Laporan

Target :
2021:100%
2022:100%
2023: 7 Laporan

Target :
2021:100%
2022:100%
2023: 7 Laporan

Sub Kegiatan 1.1.1
Penyusunan rencana kebutuhan, jenis, dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN
Sasaran sub Kegiatan : Terlaksananya penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN
Indikator : Jumlah dokumen hasil penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN
Target : 2021: 200 Orang 2022: 165 Orang 2023:2 Dokumen

Sub Kegiatan 1.2.1
Pengelolaan Mutasi ASN
Sasaran sub Kegiatan : Terlaksananya mutasi ASN yang meliputi jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana dan mutasi ASN antar daerah
Indikator : Jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana dan mutasi ASN antar daerah
Target : 2021: 15 Orang 2022:20 Orang 2023:25 Dokumen

Sub Kegiatan 1.3.1
Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN
Sasaran sub Kegiatan : Meningkatnya kapasitas ASN
Indikator : Jumlah ASN yang meningkat kapasitasnya
Target : 2021:50 Orang 2022: 100 Orang 2023: 125 Orang

Sub Kegiatan 1.4.1
Pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur
Sasaran sub Kegiatan : Terlaksananya pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur
Indikator : Jumlah dokumen hasil pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur
Target : 2021: 3000 Orang 2022:3050 Orang 2023: 3000 Dokumen

Sub Kegiatan 2.5.1
Penyelenggaraan pengembangan kompetensi teknis umum, inti dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggara urusan Pemerintahan konkuren, Perangkat Daerah penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum
Sasaran sub Kegiatan : Terlaksananya Penyelenggaraan pengembangan kompetensi teknis umum, inti dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggara urusan Pemerintahan konkuren, Perangkat Daerah penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum
Indikator : Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi
Target : 2021:100 Orang 2022: 100 Orang 2023: 50 Orang

Sub Kegiatan 2.6.1
Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan
Sasaran sub Kegiatan : Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan
Indikator : Jumlah Laporan hasil penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan
Target : 2021 : 20 Orang 2022: 150 Orang 2023: 1 Laporan

Sub Kegiatan 1.1.2
Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK
Indikator :
Jumlah dokumen kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK
Target :
2021: 200 Orang 2022:165 Orang 2023:193 Dokumen
Sub Kegiatan 1.1.3
Koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian
Indikator :
Jumlah dokumen hasil kegiatan koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian
Target :
2021: 100 Orang 2022: 100 Orang 2023: 110 Dokumen
Sub Kegiatan 1.1.4
Fasilitasi lembaga profesi ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terfasilitasinya lembaga profesi ASN

Sub Kegiatan 1.2.2
Pengelolaan kenaikan pangkat ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya pengelolaan kenaikan pangkat ASN
Indikator :
Jumlah pengelolaan kegiatan kenaikan pangkat ASN
Target :
2021: 600 Orang 2022: 600 Orang 2023: 600 Dokumen
Sub Kegiatan 1.2.3
Pengelolaan promosi ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya pengelolaan pengembangan promosi ASN
Indikator :
Jumlah dokumen hasil pengelolaan promosi ASN
Target :
2021: 6 Kali 2021: 6 Kali 2023: 50 Dokumen

Sub Kegiatan 1.3.3
Pengelolaan pendidikan lanjutan ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya pengelolaan pendidikan lanjutan ASN
Indikator :
Jumlah ASN yang mendapatkan pendidikan lanjutan
Target :
2021 : 5 Orang 2022: 10 Orang 2023: 5 Orang
Sub Kegiatan 1.3.4
Fasilitasi Pengembangan karir dalam jabatan fungsional
Sasaran sub Kegiatan :
Meningkatnya karir ASN Jabatan Fungsional
Indikator :
Jumlah ASN jabatan fungsional yang mendapatkan layanan pengembangan karir
Target :
2021: 30 Orang 2022: 30 Orang 2023: 30 Orang

Sub Kegiatan 1.4.2
Pengelolaan pemberian penghargaan bagi pegawai
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya pemberian penghargaan bagi ASN
Indikator :
Jumlah ASN yang diberikan penghargaan
Target :
2021: 200 Orang 2022: 200 Orang 2023: 150 Orang
Sub Kegiatan 1.4.3
Pengelolaan penyelesaian pelanggaran disiplin ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Terlaksananya pengelolaan penyelesaian pelanggaran disiplin ASN
Indikator :
Jumlah laporan hasil pengelolaan penyelesaian pelanggaran disiplin ASN
Target :
2021: 5 Kasus 2022: 5 Kasus 2023: 5 Laporan

Indikator :
Jumlah lembaga profesi ASN yang difasilitasi
Target :
2021: 3 Event
2022: 3 Event
2023: 1 Lembaga
Sub Kegiatan 1.1.5
Perumusan bahan kebijakan pengelolaan data dan informasi ASN
Sasaran sub Kegiatan :
Tertaksananya perumusan bahan kebijakan pengelolaan data dan informasi ASN
Indikator :
Jumlah dokumen hasil perumusan bahan kebijakan pengelolaan data dan informasi ASN
Target :
2021: 3000 Data
2022: 3000 Data
2023: 3000 Dokumen
Sub Kegiatan 1.1.6
Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian
Sasaran sub Kegiatan :
Terkelolanya sistem informasi kepegawaian
Indikator :
Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kepegawaian
Target :
2021: 1 Website
2022: 1 Website
2023: 30 Dokumen
Sub Kegiatan 1.1.7
Pengelolaan Data Kepegawaian
Sasaran sub Kegiatan :
Terkelolanya data kepegawaian
Indikator :
Jumlah dokumen hasil pengelolaan data kepegawaian
Target :
2021: 200 Orang
2021: 250 Orang
2023: 5 Dokumen

Visi Kepala Daerah
 "Mewujudkan
 Pangkajenean sebagai
 Kota "SENYUM"
 (Sejahtera Nyaman
 Unggul Makmur)

Misi Kepala Daerah
 Misi ke III Meningkatkan
 Tata Kelola
 Pemerintahan yang

Tujuan 4
 Meningkatkan
 implementasi reformasi
 birokrasi pemerintahan
 daerah
 Indikator:
 Reformasi
 Birokrasi

Sasaran RPJMD
 Meningkatkan kualitas
 layanan publik dan
 profesionalitas ASN
 Indikator:
 Indeks Profesionalitas
 ASN

Program
 Penunjang Ususan
 Pemerintah Daerah
 Kabupaten/Kota

Sasaran :
 Terperuhnya penyampaian
 laporan kinerja dan
 keuangan Perangkat Daerah
 tepat waktu
Indikator :
 Persentase laporan
 kinerja dan keuangan
 yang disampaikan tepat
 waktu
Target :
 2021: 100%
 2022: 100%
 2023: 100%

Sasaran :
 Terperuhnya kebutuhan
 administrasi perkantoran
Indikator :
 Persentase terperuhnya
 kebutuhan administrasi
 perkantoran
Target :
 2021: 100%
 2022: 100%
 2023: 100%

Sasaran :
 Terperuhnya sarana dan
 prasarana aparatur dalam
 kondisi baik
Indikator :
 Persentase sarana dan
 prasarana aparatur dalam
 kondisi baik
Target :
 2021: 100%
 2022: 100%
 2023: 100%

Sasaran :
 Terperuhnya ASN yang
 memenuhi standar
 kompetensi atau kualifikasi
 pada unit kerjanya
Indikator :
 Persentase ASN yang
 memenuhi standar
 kompetensi/kualifikasi
 pada unit kerjanya
Target :
 2021: 100%
 2022: 100%
 2023: 100%

Kegiatan 1
 Perencanaan,
 Penganggaran, dan
 Evaluasi Kinerja
 Perangkat Daerah
Sasaran :
 Terlaksananya
 perencanaan,
 penganggaran dan
 evaluasi kinerja
 perangkat daerah
Indikator :
 Jumlah laporan
 Perencanaan,
 Administrasi Keuangan
 penganggaran dan
 Evaluasi Kinerja
Target :
 2021: 100%
 2022: 100%
 2023: 3 Laporan

Kegiatan 2
 Administrasi Keuangan
 Perangkat Daerah
Sasaran :
 Terlaksananya
 administrasi keuangan
 perangkat daerah
Indikator :
 Jumlah laporan
 Administrasi Keuangan
 perangkat daerah
Target :
 2021: 100%
 2022: 100%
 2023: 5 Laporan

Kegiatan 3
 Administrasi Barang Milik
 Daerah Pada Perangkat Daerah
Sasaran :
 Terlaksananya administrasi
 barang milik daerah pada
 perangkat daerah
Indikator :
 Jumlah laporan Administrasi
 barang milik daerah pada
 Perangkat Daerah
Target :
 2021: 100%
 2022: 100%
 2023: 1 Laporan

Kegiatan 4
 Administrasi Umum
 Perangkat Daerah
Sasaran :
 Terlaksananya
 administrasi umum
 perangkat daerah
Indikator :
 Jumlah laporan
 administrasi umum
 perangkat daerah
Target :
 2021: 100%
 2022: 100%
 2023: 5 Laporan

Kegiatan 5
 Penyediaan Jasa
 Penunjang Ususan
 Pemerintah Daerah
Sasaran :
 Terlaksananya
 penyediaan jasa
 penunjang ususan
 Pemerintah Daerah
Indikator :
 Jumlah laporan
 penyediaan jasa
 Penunjang Ususan
 Pemerintah Daerah
Target :
 2021: 100%
 2022: 100%
 2023: 3 Laporan

Kegiatan 6
 Pengadaan Barang
 Milik Daerah
 Penunjang Ususan
 Pemerintah Daerah
Sasaran :
 Terlaksananya
 pengadaan barang milik
 daerah penunjang ususan
 pemerintah daerah
Indikator :
 Jumlah barang milik
 daerah penunjang ususan
 Pemerintah Daerah yang
 diadakan
Target :
 2021: 100%
 2022: 100%
 2023: 1 Laporan

Kegiatan 7
 Pemeliharaan Barang
 Milik Daerah Penunjang
 Ususan Pemerintahan
 Daerah
Sasaran :
 Terlaksananya
 pemeliharaan barang milik
 daerah penunjang ususan
 Pemerintahan Daerah
Indikator :
 Jumlah barang milik
 daerah penunjang ususan
 Pemerintah Daerah yang
 terpelihara
Target :
 2021: 100%
 2022: 100%
 2023: 3 Laporan

Kegiatan 8
 Administrasi
 Kepegawaian Perangkat
 Daerah
Sasaran :
 Terlaksananya
 administrasi kepegawaian
 perangkat daerah
Indikator :
 Jumlah laporan
 administrasi kepegawaian
 perangkat daerah
Target :
 2021: 100%
 2022: 100%
 2023: 2 Laporan

Sub Kegiatan 1.1.1
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
Sasaran :
Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah
Indikator :
Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah
Target :
2021: 3 dokumen 2022: 1 dokumen 2023: 2 dokumen
Sub Kegiatan 1.1.2
Koordinasi dan penyusunan dokumen DPA-SKPD
Sasaran :
Tersedianya dokumen DPA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen DPA-SKPD
Indikator :
Jumlah dokumen DPA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen DPA-SKPD
Target :
2021: 1 Dokumen 2022: 1 Dokumen 2023: 1 Laporan
Sub Kegiatan 1.1.3
Koordinasi dan penyusunan dokumen perubahan DPA-SKPD
Sasaran :
Tersedianya dokumen perubahan DPA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen perubahan DPA-SKPD
Indikator :
Jumlah dokumen perubahan DPA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen perubahan DPA-SKPD
Target :
2021: 1 Dokumen 2022: 1 Dokumen 2023: 1 Dokumen

Sub Kegiatan 1.2.1
Penyediaan gaji dan tunjangan ASN
Sasaran :
Tersedianya gaji dan tunjangan ASN
Indikator :
Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN
Target :
2021: 35 Orang 2022: 35 Orang 2023: 34 Orang/Bulan
Sub Kegiatan 1.2.2
Koordinasi dan penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD
Sasaran :
Tersedianya laporan keuangan akhir tahun SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD
Indikator :
Jumlah laporan keuangan akhir tahun SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD
Target :
2021: 1 Dokumen 2022: 1 Dokumen 2023: 1 Laporan
Sub Kegiatan 1.2.3
Koordinasi dan penyusunan laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD
Sasaran :
Tersedianya laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD dan laporan koordinasi penyusunan laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD
Indikator :
Jumlah laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD dan laporan koordinasi penyusunan laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD
Target :
2021: 1 Laporan 2022: 1 Laporan 2023: 1 Laporan

Sub Kegiatan 1.3.1
Penyusunan perencanaan kebutuhan barang milik daerah SKPD
Sasaran :
Tersedianya rencana kebutuhan barang milik daerah SKPD
Indikator :
Jumlah rencana kebutuhan barang milik daerah SKPD
Target :
2021: 1 Dokumen 2022: 1 Dokumen 2023: 1 Dokumen

Sub Kegiatan 1.4.1
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor
Sasaran :
Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
Indikator :
Jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan
Target :
2021: 11 Jenis 2022: 11 Jenis 2023: 1 Paket
Sub Kegiatan 1.4.2
Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
Sasaran :
Tersedianya peralatan rumah tangga
Indikator :
Jumlah paket peralatan rumah tangga yang disediakan
Target :
2021: 12 Set 2022: 12 Set 2023: 2 Paket
Sub Kegiatan 1.4.3
Penyediaan bahan logistik kantor
Sasaran :
Tersedianya bahan logistik kantor
Indikator :
Jumlah paket bahan logistik kantor yang disediakan
Target :
2021: 4 Jenis 2022: 4 Jenis 2023: 2 Paket

Sub Kegiatan 1.5.1
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
Sasaran :
Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
Indikator :
Jumlah laporan persediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan
Target :
2021: 46 Orang 2022: 46 Orang 2023: 1 Laporan
Sub Kegiatan 1.5.2
Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor
Sasaran :
Tersedianya jasa peralatan dan perlengkapan kantor
Indikator :
Jumlah laporan persediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan
Target :
2021: 12 Unit 2022: 26 Unit 2023: 1 Laporan
Sub Kegiatan 1.5.3
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
Sasaran :
Tersedianya jasa pelayanan umum kantor
Indikator :
Jumlah laporan persediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan
Target :
2021: 46 Orang 2022: 46 Orang 2023: 1 Laporan

Sub Kegiatan 1.6.1
Pengadaan Aset Tetap Lainnya
Sasaran :
Tersedianya aset tetap lainnya
Indikator :
Jumlah unit aset tetap lainnya yang disediakan
Target :
2021: 2 Unit 2022: 1 Unit 2023: 2 Unit

Sub Kegiatan 1.7.1
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
Sasaran :
Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
Indikator :
Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pakainya
Target :
2021: 1 unit 2022: 1 unit 2023: 1 unit
Sub Kegiatan 1.7.2
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
Sasaran :
Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan
Indikator :
Jumlah kendaraan dinas operasional atau lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya
Target :
2021: 4 Unit 2022: 4 Unit 2023: 4 Unit
Sub Kegiatan 1.3.12
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
Sasaran :
Tersedianya pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya
Indikator :
Jumlah gedung kantor/bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi
Target :
2021: 1 Unit 2022: 1 Unit 2023: 1 Unit

Sub Kegiatan 1.8.1
Pengadaan pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya
Sasaran :
Tersedianya pakaian dinas beserta perlengkapannya
Indikator :
Jumlah paket pakaian dinas beserta atribut kelengkapan
Target :
2021: 46 stel 2022: 47 stel 2023: 1 Paket
Sub Kegiatan 1.8.2
Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi
Sasaran :
Tersedianya Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi
Indikator :
Jumlah pegawai berdasarkan tugas dan fungsi yang mengikuti pendidikan dan pelatihan
Target :
2021: 5 orang 2022: 5 orang 2023: 2 orang

Sub Kegiatan 1.1.4
Koordinasi dan Peningkatan Kapasitas Capaian Kinerja dan Bidang Realisasi Kinerja SKPD
Sasaran :
Meningkatkan laporan capaian Kinerja dan kinerja realisasi Kinerja SKPD dan laporan hasil keuangan penyusunan laporan capaian kinerja dan bidang realisasi kinerja SKPD
Indikator :
Jumlah laporan capaian Kinerja dan kinerja realisasi Kinerja SKPD dan laporan hasil keuangan penyusunan laporan capaian kinerja dan bidang realisasi kinerja SKPD
TARGET :
3621-2 Disubmeka 3622-2 Disubmeka 2621-2 Disubmeka
Sub Kegiatan 1.1.2
Realisasi kinerja pemerintah daerah
Sasaran :
Terdapatnya evaluasi kinerja pemerintah daerah
Indikator :
Jumlah laporan evaluasi kinerja pemerintah daerah
TARGET :
2622-2 Disubmeka 2622-2 Disubmeka 2621-2 Disubmeka

Sub Kegiatan 1.4.4
Peningkatan Kinerja Citra dan Peningkatan
Sasaran :
Meningkatnya layanan Layanan dan pengembangan
Indikator :
Jumlah publikasi tentang citra dan pengembangan yang dilakukan
TARGET :
3621-14 Sub 3622-14 Sub 2622-2 Disubmeka
Sub Kegiatan 1.4.5
Peningkatan Rapor Kinerja dan Kualitas SKPD
Sasaran :
Terdapatnya penyempurnaan rapor kinerja dan kualitas SKPD
Indikator :
Jumlah laporan penyempurnaan rapor kinerja dan kualitas SKPD
TARGET :
2621-20 Kabi 2622-15 Kabi 2621-1 Laporan

Pangkalpinang, Januari 2023

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Daerah
Kota Pangkalpinang



Fahriza, S.T.
Pembina, IV/a
NIP. 198502062008041001